附件2

2025年青岛市崂山区教育系统公开招聘教师面试方案

根据《青岛市事业单位公开招聘工作规程》和《2025年青岛市崂山区教育系统公开招聘教师简章》要求，现就2025年青岛市崂山区教育系统公开招聘教师制定面试方案如下：

一、面试对象

青岛市崂山区教育系统本次公开招聘教师共6个岗位，19人。其中，事业编制中小学教师招聘4个岗位，共5人；控制总量备案管理幼儿园教师招聘2个岗位，共14人。

招聘采取先笔试后面试的方式。参加青岛市教育局统一组织的教师招聘笔试，在笔试合格分数线以上，各岗位从高分到低分按规定比例，经现场资格审查后确定进入面试范围人员。面试人数按1：3的比例确定，若达不到规定比例的按实有合格人数确定。进入考察体检范围人员的面试成绩不得低于60分。

二、面试内容

面试采取“试讲+答辩”或“试讲+技能测试”的方式进行。试讲、答辩主要考核应聘人员的基本能力和专业水平，包括教学设计、教学能力、教学基本素养、教学思想和专业知识等方面。技能测试主要考核应聘人员的岗位技能水平。

三、面试方法和程序

应聘人员持身份证、面试通知单按要求到指定地点参加由崂山区教育和体育局组织的面试。经审核确认后，应聘人员按现场抽签确定的顺序依次进行面试，面试结束后应聘人员退出考场，进入候分室等待面试成绩。

根据招聘岗位的需求和特点，中小学教师岗位面试采取“试讲+答辩”的方式进行，备课时间40分钟，试讲10分钟，答辩5分钟；幼儿园教师岗位面试采取“试讲+技能测试”的方式进行，技能测试分为绘画、弹唱和舞蹈，备课时间40分钟，试讲10分钟，绘画、弹唱和舞蹈时间根据命题确定。试讲、答辩、技能测试分别单独计时，应聘人员须在规定的时限内完成。

四、面试成绩评定及计算

面试成绩采用百分制，由7名考官组成的考官组现场打分，面试采取“试讲+答辩”方式的，试讲和答辩满分均为100分，分别在去掉一个最高分和一个最低分后取其他得分平均值计算试讲和答辩成绩，按试讲成绩占70%、答辩成绩占30%的比例加权计算面试成绩，试讲成绩、答辩成绩和面试成绩均精确到小数点后两位数，尾数四舍五入；面试采取“试讲+技能测试”方式的，试讲和技能测试满分均为100分，分别在去掉一个最高分和一个最低分后取其他得分平均值计算试讲和技能测试成绩，按试讲成绩占60%、技能测试成绩占40%的比例加权计算面试成绩，试讲成绩、技能测试成绩和面试成绩均精确到小数点后两位数，尾数四舍五入。

面试成绩在每个考场面试全部结束后向应聘人员公布，并于当天在崂山政务网（www.laoshan.gov.cn）面向社会公开发布。

五、有关说明

1.应聘人员超过规定时间未报到的，视为自动放弃面试资格。

2.应聘人员应及时了解崂山政务网（www.laoshan.gov.cn）首页下方的“专题专栏——崂山区机关事业单位招聘考试”专栏发布的招聘信息，因本人原因错过重要信息而影响考试聘用的，责任自负。

3.未尽事宜按《2025年青岛市崂山区教育系统公开招聘教师简章》规定执行。

咨询电话：0532-88996082

监督电话：0532-88997531

 青岛市崂山区教育和体育局

 2025年5月7日