**附件5：**

天水市麦积区2019年公开考核招聘

急需紧缺岗位教师和医务人员面试实施细则

为做好天水市麦积区2019年公开考核招聘急需紧缺岗位教师和医务人员面试工作，根据《天水市麦积区2019年公开考核招聘急需紧缺岗位教师和医务人员实施方案》有关规定，结合工作实际，制定本细则。

一、组织领导

面试工作在区委、区政府领导下，区委组织部、区人社局监督指导，区教育局、区卫健局负责组织实施。

二、面试对象

符合《天水市麦积区2019年公开考核招聘急需紧缺岗位教师和医务人员实施方案》及公告招聘条件，经网上报名、资格初审、现场确认审核合格后拟进入面试环节的应聘者。

三、面试方法

教育类高中教师岗位面试采用试教形式,医务人员岗位采用结构化面试（问答）形式。参加面试的所有应聘者面试成绩应达到80分（含）以上，否则，不得进入下一工作环节。

四、试题命制

两个岗位分别成立试题命制小组，专门负责面试试题的命制。并按保密规定严格做好保密工作。

五、面试地点及时间

面试地点、时间见《面试通知单》。

六、考官组成

根据面试分组需要，每个考场设主考官1人，考官6人。每个考场设记时员1人、计分员1人、监督员2人（“两代表一委员”2人），引导员1人。考官及考务人员对外保密，封闭管理。

七、工作程序

1.应聘人员应在规定时间内进入候考室候考。

2.考务人员组织应聘人员按学科（专业）分组抽签，确定面试顺序。对应聘教师岗位的，引导员按学科（专业）抽签顺序引导应聘人员进入备课室抽取试题备课，备课时间为30分钟。

3.引导员按面试抽签顺序引导应聘人员进入面试室面试。面试时间为15分钟。

4.考官按面试评分表内容逐项打分，满分100分。计分时去掉一个最高分、去掉一个最低分后计算其平均分(面试成绩有效数字保留至小数点后三位)。面试成绩相同时，采取加试方式再次评分。面试成绩现场公布并由应聘人员签字确认。

5.公布成绩。面试结束后，由考务办公室将面试成绩公告，并将资料收存。

八、工作纪律

1.面试前所有工作人员须签《面试工作人员诚信承诺书》，并由组织单位封存。

2.参加面试的人员须携带本人身份证原件、面试通知单，按时到指定的地点参加面试并服从工作人员的统一安排和管理。面试人员不能按规定时间到达指定地点参加面试的，视为自动放弃,责任自负。缺少证件者，不得参加面试。在面试过程中有弄虚作假等情形的取消面试资格。面试时，应聘者不得携带任何电子通讯设备和录音录像设备。

3.面试题目和考官人选严格保密，面试前不得向外透露。参与面试的主考官、考官和工作人员必须遵守面试相关规定，凡有直、旁系亲属参加面试的，必须回避。考官在面试时需佩戴工作证，公平、公正评分。要尊重应聘者，不得向应试者询问与面试无关的其他事项。面试实行主考官负责制，面试成绩认定实行考官终身负责制。面试期间，考官和工作人员的手机等通讯设备统一交由专人管理并不得带入面试考场。工作人员要坚守岗位，恪尽职守，不得随意离岗、串岗。面试过程全程录音录像并拷贝存查。

4.面试考点设候考室、备课室、面试教室，候考室和备课室均配备专人进行管理，严禁无关人员进入。

5.面试工作方案、面试试题及面试考生、考官抽签记录、面试试卷、评分记录、成绩表、音影资料等原始资料由区人社局妥善封存保管。

九、其他

本细则与《天水市麦积区2019年公开考核招聘急需紧缺岗位教师和医务人员实施方案》和省、市有关规定不一致的，以实施方案和有关规定为准。具体解释工作由麦积区人力资源和社会保障局负责。